



HAFS
Group

DATENSCHUTZINFORMATIONEN im Rahmen des Bewerbungsprozesses

Der Schutz und die Sicherheit Ihrer persönlichen Daten ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir möchten Sie deshalb im Folgenden über die Datenschutzgrundsätze der HAFS Group informieren, zu deren Einhaltung wir uns gem. Art. 13 und 14 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) verpflichten, um Ihnen ein vertrauensvolles Bewerbungsverfahren zu ermöglichen.

Die HAFS Group umfasst die Unternehmen Hauck & Aufhäuser Fund Services S.A. sowie ihre beiden Tochtergesellschaften, die Hauck & Aufhäuser Administration Services S.A. und HAL Fund Services Ireland Ltd.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Hauck & Aufhäuser Administration Services S.A.
1c, rue Gabriel Lippmann
L-5365 Munsbach
Telefon +352 45 13 14 500
E-Mail: HAAS-FS-QM@hauck-aufhaeuser.com

2. Wie lauten die Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten?

DURY Consult GmbH
Obertorstr. 1
D-66111 Saarbrücken
Tel.: +49 681 9580440
E-Mail: dsb@dury-consult.com

3. Was bedeutet "Verarbeitung" Ihrer Daten?

Im Sinne dieser Erklärung bezeichnet der Begriff "Verarbeitung" jeden Vorgang, der mit personenbezogenen Daten durchgeführt wird, wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, die Strukturierung, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Kombination, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.

4. Welche Daten verarbeiten wir?

Wir werden nur solche Daten über Sie erheben, die gesetzlich vorgeschrieben oder für die Ausübung unserer Geschäftstätigkeit wichtig sind und die zur Erreichung der in dieser Erklärung genannten Zwecke erforderlich sind.

Wir verarbeiten die folgenden personenbezogenen Daten:

- Persönliche Daten wie Namen, Adressen, Kontaktdaten, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit, Geburtsort, Geschlecht, Familienstand
- Bewerbungsdaten wie Lebenslaufdaten (Beschäftigungsgeschichte, Qualifikationen, Fähigkeiten, Lizenzen), Interviewprotokolle, Referenzen, Arbeitszeugnisse, Schul-/Hochschulzeugnisse

- Polizeiliches Führungszeugnis (sofern für die von Ihnen wahrgenommene Stelle notwendig), Bewerbungsfoto, Nebenbeschäftigung, Aufenthaltserlaubnis/Visum (nur im Falle von Nicht-EU-Staatsbürgern)
- Ggfs. Informationen aus externen Quellen wie z.B. öffentlich zugängliche Berufsnetzwerke (LinkedIn, Xing o.ä.).

Wir fragen Sie nur nach Daten, die notwendig sind für die Prüfung Ihrer Bewerbung/Ihrer Eignung für die ausgeschriebene Stelle bzw. zur Durchführung des Bewerbermanagements. Falls Sie uns diese Daten nicht bereitstellen möchten, kann dies zur Folge haben, dass wir Sie als Bewerber nicht hinreichend berücksichtigen können. Die Bereitstellung weiterer Daten erfolgt auf freiwilliger Basis.

5. Auf welcher Rechtsgrundlage und zu welchen Zwecken verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten Ihre Daten nur, soweit dies nach den geltenden Datenschutzgesetzen und unseren internen Richtlinien zulässig ist.

Im Einzelnen verarbeiten wir Ihre Daten auf der folgenden Rechtsgrundlage und zu folgenden Zwecken:

- Die Verarbeitung ist für die Durchführung und Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei Sie sind, oder für die Durchführung von Maßnahmen erforderlich, die von Ihnen vor Abschluss eines Vertrags verlangt werden (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO). Die Verarbeitung dient zusammengefasst der Entscheidung über Ihre Einstellung, Bewerbung und Ernennung sowie den Bedingungen für Ihren Arbeitsvertrag und der Prüfung einer vorliegenden Arbeitserlaubnis.
- zur Wahrung berechtigter Interessen im Falle von Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO),
- zur Aufnahme Ihrer Daten in unseren internen Bewerberpool, zwecks Prüfung gegen weitere Stellenangebote, auf Grundlage Ihrer ausdrücklichen Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO). Ihre Einwilligung können Sie jederzeit und kostenfrei über die oben genannten Kontaktdaten mit Wirkung für die Zukunft widerrufen.
- Die Verarbeitung ist für die Einhaltung der gesetzlichen und behördlichen Verpflichtungen, denen wir im Rahmen des Eingehens eines Arbeitsverhältnisses unterliegen, erforderlich (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO).

Wir werden Ihre Daten nur für Zwecke verwenden, die mit den in dieser Datenschutzerklärung genannten übereinstimmen, es sei denn, eine andere Verwendung ist gesetzlich vorgeschrieben oder Sie haben vorher in eine andere Verwendung eingewilligt.

6. Wer hat Zugang zu Ihren persönlichen Daten?

Wir setzen technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um Ihre Daten gegen zufällige oder vorsätzliche Manipulationen, Verlust, Zerstörung oder gegen Zugriff unberechtigter Personen zu schützen. Insbesondere erfolgt die Übermittlung Ihrer Daten auf verschlüsseltem Weg. Die Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung regelmäßig überprüft und überarbeitet.

a. Karriereportal:

Wenn Sie sich über unser Karriereportal auf eine ausgeschriebene Stelle oder initiativ bewerben, können Ihre Daten nur vom Recruiting- und Personalbereich von den in den Bewerbungsprozess eingebundenen Mitarbeitenden unseres Unternehmens eingesehen und bearbeitet werden, um Ihr Profil für die gewünschte Stelle oder ggfs. andere passende Stellenangebote zu prüfen.

Zudem haben Sie im Karriereportal die Möglichkeit, individuelle Bewerbungsunterlagen (z. B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) hochzuladen. Die angegebenen Informationen und hochgeladenen Unterlagen werden unserem Karriereportal hinzugefügt und dort gespeichert. Die von Ihnen hochgeladenen Daten (Dokumente und Textinhalte) werden in ausgesuchten Rechenzentren, die ausnahmslos in Deutschland stehen, zur Verarbeitung zwischengelagert. Die sich daran anschließenden Prozesse im Bewerbungsverfahren finden ausschließlich in unserem Hause statt.

b. außerhalb des Karriereportals:

Für den Fall, dass Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen außerhalb des Karriereportals zur Verfügung stellen, werden Ihre personenbezogenen Daten ebenfalls ausschließlich vom Recruiting- und Personalbereich sowie von den in den Bewerbungsprozess eingebundenen Mitarbeitenden unseres Unternehmens eingesehen und verarbeitet, um Ihr Profil für die gewünschte Stelle oder ggfs. andere passende Stellenangebote zu prüfen.

c. sonstige Zugriffe:

Innerhalb der HAFS Group werden Ihre Daten ausschließlich an die Personen weitergegeben, die Ihre Daten zur Erfüllung der oben genannten Verarbeitungszwecke benötigen. Darüber hinaus können Ihre Daten im erforderlichen Umfang auch an folgende externe Stellen übermittelt werden:

- Dienstleister, die in unserem Auftrag, d.h. gemäß unseren Weisungen und auf Grundlage eines Vertrags zur Auftragsverarbeitung (gemäß Art. 28 DSGVO) personenbezogene Daten verarbeiten (z.B. in den Bereichen Recruiting/Bewerbermanagement, IT, Software, Hosting, Wartung, Kommunikation, Druck/Versand);
- Anbieter von für Kreditinstitute zugänglichen Datenbanken im Rahmen von Sanktions-Checks
- Bevollmächtigte und Dienstleister, die die Daten selbst als Verantwortliche verarbeiten (z.B. Rechtsanwälte, Zahlungsdienstleister, Banken).

Eine darüberhinausgehende Weitergabe Ihrer Daten erfolgt nur, sofern wir zur Erfüllung gesetzlicher Vorgaben dazu verpflichtet sind oder Sie uns eine Einwilligung gegeben haben.

Eine Übermittlung der Daten an Staaten außerhalb der EU bzw. EWR (Drittstaaten) erfolgt regelmäßig nicht. In seltenen Fällen kann es erforderlich sein, dass Daten in Länder außerhalb der EU bzw. EWR übermittelt werden. Die Übermittlung erfolgt gegebenenfalls aufgrund eines Angemessenheitsbeschlusses der EU- Kommission oder vorbehaltlich geeigneter Garantien, die wir Ihnen auf Wunsch als Kopie zur Verfügung stellen.

7. Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten mit Erhalt Ihrer Bewerbung. Sofern wir Ihre Bewerbung annehmen und es zu einem Beschäftigungsverhältnis kommt, speichern wir Ihre Bewerberdaten, solange diese für das Beschäftigungsverhältnis erforderlich sind und soweit gesetzliche Regelungen eine Pflicht zur Aufbewahrung begründen. Sofern wir Ihre Bewerbung ablehnen, speichern wir Ihre Bewerberdaten längstens sechs (6) Monate nach der Ablehnung Ihrer Bewerbung, es sei denn Sie erteilen uns Ihre Einwilligung zu einer längeren Speicherung oder wir benötigen Ihre Daten zur Abwehr von Rechtsansprüchen.

8. Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten?

Ihnen stehen gemäß DSGVO die nachfolgenden Rechte zu, die Sie uns gegenüber geltend machen können. Bitte beachten Sie, dass einige dieser Rechte an Voraussetzungen geknüpft sind.

- Auskunft über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten
- Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten
- Löschung Ihrer personenbezogenen Daten
- Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten
- Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten
- Widerruf uns gegenüber erteilten Einwilligungen, mit Wirkung für die Zukunft
- Datenübertragbarkeit

Für Ihre Anträge zur Ausübung Ihrer Rechte kontaktieren Sie bitte uns oder unseren Datenschutzbeauftragten unter den oben angegebenen Kontaktdaten.

Weiterhin haben Sie das Recht, sich bei jeder Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren.

Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist die
Nationale Kommission für den Datenschutz, Großherzogtum Luxemburg – CNPD
1, avenue du Rock'n'Roll
L-4361 Esch-sur-Alzette
<https://cnpd.public.lu.html>