



HAUCK & AUFHÄUSER
PRIVATBANK SEIT 1796

DATENSCHUTZERKLÄRUNG

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses

Der Schutz und die Sicherheit Ihrer persönlichen Daten ist uns ein wichtiges Anliegen. Wir möchten Sie deshalb im Folgenden über unsere Datenschutzgrundsätze informieren, zu deren Einhaltung wir uns verpflichten, um Ihnen ein vertrauensvolles Bewerbungsverfahren zu ermöglichen.

1. Was bedeutet "Verarbeitung" Ihrer Daten?

Im Sinne dieser Erklärung bezeichnet der Begriff "Verarbeitung" jeden Vorgang, der mit personenbezogenen Daten durchgeführt wird, wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, die Strukturierung, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Kombination, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.

2. Welche Daten verarbeiten wir?

Wir werden nur solche Daten über Sie erheben, die gesetzlich vorgeschrieben oder für die Ausübung unserer Geschäftstätigkeit wichtig sind und die zur Erreichung der in dieser Erklärung genannten Zwecke erforderlich sind.

Wir verarbeiten die folgenden personenbezogenen Daten:

- Persönliche Daten wie Namen, Adressen, Kontakte, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit, Herkunftsort, Geschlecht, Familienstand, Pass-/Ausweiskopie
- Bewerbungsdaten wie Lebenslaufdaten (Beschäftigungsgeschichte, Qualifikationen, Fähigkeiten, Lizenzen), Interviewprotokolle, Referenzen, Arbeitszeugnisse, Schul-/Hochschulzeugnisse

3. Warum verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir können Ihre Daten unter anderem zu folgenden Zwecken erheben, verwenden, übertragen, offenlegen und verarbeiten, um:

- eine Entscheidung über Ihre Einstellung, Bewerbung oder Ernennung zu treffen
- Bedingungen für Ihren Arbeitsvertrag festlegen zu können
- prüfen zu können, ob Sie rechtlich berechtigt sind, für uns zu arbeiten

Wir werden Ihre Daten nur für Zwecke verwenden, die mit den in dieser Datenschutzerklärung genannten übereinstimmen, es sei denn, eine andere Verwendung ist gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig oder von Ihnen genehmigt.

4. Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten Ihre Daten nur, soweit dies nach den geltenden Datenschutzgesetzen und unseren internen Richtlinien zulässig ist.

Im Einzelnen verarbeiten wir Ihre Daten auf der folgenden Rechtsgrundlage:

- Die Verarbeitung ist für die Durchführung und Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei Sie sind, oder für die Durchführung von Maßnahmen erforderlich, die von Ihnen vor Abschluss eines Vertrags verlangt werden.

- Die Verarbeitung ist für die Einhaltung der gesetzlichen und behördlichen Verpflichtungen, denen wir unterliegen, erforderlich.

5. Wer hat Zugang zu Ihren persönlichen Daten?

Wir setzen technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um Ihre Daten gegen zufällige oder vorsätzliche Manipulationen, Verlust, Zerstörung oder gegen Zugriff unberechtigter Personen zu schützen. Insbesondere erfolgt die Übermittlung Ihrer Daten auf verschlüsseltem Weg. Die Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung regelmäßig überprüft und überarbeitet.

a. Karriereportal:

Wenn Sie sich über unser Karriereportal auf eine ausgeschriebene Stelle oder initiativ bewerben, können Ihre Daten nur vom Recruiting- und Personalbereich von den in den Bewerbungsprozess eingebundenen Mitarbeitern der Bank eingesehen und bearbeitet werden, um Ihr Profil für die gewünschte Stelle oder ggfs. andere passende Stellenangebote zu prüfen.

Zudem haben Sie im Karriereportal die Möglichkeit, individuelle Bewerbungsunterlagen (z. B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) hochzuladen. Die angegebenen Informationen und hochgeladenen Unterlagen werden unserem Karriereportal hinzugefügt und dort gespeichert. Die von Ihnen hochgeladenen Daten (Dokumente und Textinhalte) werden in ausgesuchten Rechenzentren, die ausnahmslos in Deutschland stehen, zur Verarbeitung zwischengelagert. Die sich daran anschließenden Prozesse im Bewerbungsverfahren finden ausschließlich in unserem Hause statt.

b. außerhalb des Karriereportals:

Für den Fall, dass Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen außerhalb des Karriereportals zur Verfügung stellen, werden Ihre personenbezogenen Daten, wie unter Art. 2 angegeben, ebenfalls ausschließlich vom Recruiting- und Personalbereich sowie von den in den Bewerbungsprozess eingebundenen Mitarbeitern der Bank eingesehen und verarbeitet, um Ihr Profil für die gewünschte Stelle oder ggfs. andere passende Stellenangebote zu prüfen.

c. sonstige Zugriffe:

Darüber hinaus können Ihre Daten im erforderlichen Umfang auch an folgende externe Stellen übermittelt werden:

- Mitarbeiter aus weiteren Konzerngesellschaften, die in den Stellenbesetzungsprozess involviert sind
- Anbieter von für Kreditinstitute zugänglichen Datenbanken im Rahmen von Sanktions-Checks

6. Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Bewerbungsdaten im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen gelöscht. Ihr Einverständnis zur Speicherung und Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten können Sie jederzeit widerrufen und die Daten löschen lassen. Sie können sich natürlich jederzeit wieder bewerben. Soweit wir an einer weiteren Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen im Karriereportal interessiert sind, holen wir Ihre diesbezügliche Einwilligung ein. Sollten Sie der Aufnahme in den ‚Bewerberpool‘ im Rahmen der Dateneingabe bereits zugestimmt haben, ist eine zusätzliche Einwilligung zur Speicherung Ihrer Bewerbungsunterlagen nicht mehr notwendig.

Wir werden Ihre Daten grundsätzlich nur so lange aufbewahren, wie es für die Erfüllung der in dieser Erklärung genannten Zwecke erforderlich ist, es sei denn, eine längere Aufbewahrungsfrist ist nach geltendem Recht erforderlich oder zulässig.

Sofern es zu einer Anstellung in unserem Hause kommt, werden wir die aus dem Bewerbungsprozess gespeicherten Daten im Rahmen der zur Vertragserstellung und -erfüllung notwendigen Prozesse in unseren Systemen weiterverarbeiten und Sie hierüber in Zusammenhang mit dem Anstellungsvertrag gesondert informieren.

7. Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten?

Soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, haben Sie das Recht, Zugang zu Ihren Daten zu verlangen, sowie die Berichtigung Ihrer Daten, wenn diese unvollständig oder veraltet sind, ihre Löschung oder die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten zu verlangen. Darüber hinaus haben Sie das Recht, der Verarbeitung Ihrer Daten zu widersprechen und die Datenübertragbarkeit Ihrer Daten zu verlangen.

Sollten Sie trotz unseres Engagements und unserer Bemühungen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten der Ansicht sein, dass Ihre Datenschutzrechte verletzt wurden, haben Sie jederzeit das Recht, Ihre Einwände an unseren Datenschutzbeauftragten (datenschutz@hauck-aufhaeuser.com) oder an die für Datenschutz zuständige Behörde zu richten, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.